



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 515]

नई दिल्ली, मंगलवार, सितम्बर 14, 2010/भाद्र 23, 1932

No. 515]

NEW DELHI, TUESDAY, SEPTEMBER 14, 2010/BHADRA 23, 1932

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

(केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 13 सितम्बर, 2010

सा.का.नि. 752(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा पदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आयकर विभाग (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2003 को, जहाँ तक उसका संबंध आशुलिपिक ग्रेड-III के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, आय-कर विभाग में आशुलिपिक ग्रेड-II (पूर्वतर आशुलिपिक ग्रेड-III) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आय-कर विभाग, आशुलिपिक ग्रेड-II (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2010 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आरंभिक गठन.—ऐसा कोई अधिकारी जो इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पहले आय-कर विभाग (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2003 के अधीन नियमित आधार पर आशुलिपिक ग्रेड-III का पद धारण किया हुआ था इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पद के तत्समान उक्त पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हता, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

बशर्ते कि :

(क) किसी स्थापना इकाई के पदों पर भर्ती प्रोन्नति द्वारा विशिष्ट इकाई के कॉडर से संबंधित व्यक्तियों में से ही होगी।

(ख) केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड, यदि वह लोकहित में या अनुकम्पा के आधारों पर ऐसा करना समीचीन या आवश्यक समझता है और ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए जो वह मामले की परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए विनिर्दिष्ट करे और उन कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएं एक स्थापना इकाई में किसी पद को उस इकाई में किसी अन्य इकाई के काडर के ऐसे व्यक्ति के आमेलन द्वारा भरे जाने की अनुज्ञा दे सकेगा।

(ग) केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए सामान्य आदेशों के अनुसरण में केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड विहित शैक्षिक अर्हता को दो वर्षों की सीमित अवधि के लिए शिथिल करके मेधावी पुरुष/महिला खिलाड़ियों को नियुक्त कर सकते हैं, जिसके अंतर्गत वे विहित अर्हता अर्जित कर सकें। ऐसा करने में असमर्थ रहने पर ऐसे पुरुष/महिला खिलाड़ी की सेवाएं तुरंत समाप्त कर दी जाएंगी।

(घ) सुसंगत श्रेणी/पद पर सीधी भर्ती/प्रोन्नति/समावेशन पर कर्मचारियों की वरिष्ठता केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार निर्धारित की जाएगी।

#### 5. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम  | पदों की संख्या | वर्गीकरण   | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन  | चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा  |
|--|----------------|--|--|------------------|--|--|
| (1)  | (2)            | (3)  | (4)  | (5)              | (6)  | (7)  |
| आशुलिपिक ग्रेड-II  | 2051 * (2010)  | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपए + ग्रेड वेतन 2400 रुपए  | लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता   | 18-27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।<br><b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी। |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं       |                |  | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं |                  |  | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  |
| (8)  |                |  | (9)  |                  |  | (10)   |
| (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य; |                |  | लागू नहीं होता   |                  |  | दो वर्ष  |

(8)

(ii) कुशल परीक्षण मानक

श्रुतलेख : 10 मिनट में 80 शब्द प्रति मिनट

की दर पर।

अनुलिपिकरण :

50 शब्द प्रति मिनट (अंग्रेजी)

65 शब्द प्रति मिनट (हिन्दी)

(केवल कम्प्यूटर पर)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

टिप्पणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएँ हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता।

(क) अपर या संयुक्त आय-कर आयुक्त (मुख्यालय)

—अध्यक्ष

(ख) आय-कर उपायुक्त (मुख्यालय)।

जहाँ आय-कर उपायुक्त (मुख्यालय)

न हो तो वहाँ ज्येष्ठतम आय-कर उपायुक्त

—सदस्य

(ग) केन्द्रीय उत्पाद एवं सीमाशुल्क के स्थानीय उपायुक्त

—सदस्य

(घ) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई एक अधिकारी जो आय-कर उपायुक्त के स्तर से कम का न हो या संपर्क अधिकारी यदि क से ग में कोई एक सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का न हो

—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/1/2010-प्रशासन 7]

पी. नारायणन, निदेशक (प्रशासन-7)

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

(CENTRAL BOARD OF DIRECT TAXES)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 13th September, 2010

**G.S.R. 752(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in suppression of the Income Tax Department (Group 'C') Recruitment Rules, 2003, in so far as they related to the post of Stenographer Grade III, except as respects things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade II (earlier Stenographer Grade III) in the Income Tax Department, namely :—

**1. Short Title and Commencement.**—(i) These rules may be called Income Tax Department Stenographer Grade II (Group 'C') Recruitment Rules, 2010.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Initial Constitution.**—Any officer, who immediately before the commencement of these rules, was holding the post of Stenographer Grade III on regular basis under the Income Tax Department (Group 'C') Recruitment Rules, 2003 corresponding to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules, shall deem to have been appointed to the said post.

**3. Number of Posts, Classification, Pay Band and Grade Pay.**—The number of said post, its Classification, Pay Band and Grade Pay shall be specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

**4. Method of Recruitment, Age limit, Educational Qualification, etc.**—The method of recruitment, age limit, educational qualification and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule aforesaid :

Provided that—

- (a) Recruitment by promotion against post in an Establishment Unit shall be made only from amongst persons belonging to the Cadres of that particular unit.
- (b) The Central Board of Direct Taxes may, if it considers to be expedient or necessary in the public interest or on compassionate ground so to do, and subject to such conditions as it may specify having regard to the circumstances of the case and for reasons to be recorded in writing, permit a post in one Establishment Unit to be filled by transfer to that Unit of a person belonging to the cadre of another Unit.
- (c) The Central Board of Direct Taxes may permit appointment of meritorious sportsmen or sportswomen in accordance with the general orders issued by the Central Government from time to time in relaxation to the prescribed educational qualifications for a limited period of two years within which they shall have to acquire the prescribed qualifications, failing which the services of such a sportsman or sportswoman shall be liable to be terminated forthwith.
- (d) Seniority of the employees on direct recruitment/promotion/absorption in the relevant grade/post shall be determined as per the instructions issued by the Central Government from time to time.

**5. Disqualifications.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these Rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

## SCHEDULE

| Name of post          | Number of posts   | Classification  | Pay Band and Grade                               | Whether selection or Non-selection Post | Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits   |
|-----------------------|---|---|--|---|---|---|
| (1)                   | (2)   | (3)   | (4)  | (5)                                     | (6)   | (7)   |
| Stenographer Grade-II | 2051* (2010)<br>*Subject to variation depending on work load. | General Central Service Group C Non-Gazetted, Ministerial | PB-I, Rs. 5200-20200, plus Grade Pay of Rs. 2400 | Not applicable                          | Not applicable  | 18--27 years. (Relaxation for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) |

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be advertised by the Staff Selection Commission.

| Educational and other qualifications required for direct recruits  | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|--|---|-----------------------------|
| (8)  | (9)   | (10)                        |
| (i) 12th class pass or equivalent from a recognized Board or University;<br>(ii) Skill Test Norms :<br>Dictation : 10 minutes @ 80 words per minute.<br>Transcription :<br>50 words per minute (English)<br>65 words per minute (Hindi)<br>(Only on Computers) | Not applicable  | Two years                   |

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

Grade from which recruitment by promotion/ deputation/absorption/short-term contract re-employment is to be made

| (11)  | (12)           |
|---|----------------|
| Direct recruitment through Staff Selection Commission.<br><b>Note :</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation from officials of Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing qualifications prescribed for direct recruits in Column 8. | Not applicable |

3637 GI/10-2

If a Departmental Promotion Committee (DPC) exists,  
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service  
Commission to be consulted in making recruitment

| (13)   | (14)            |
|--|-----------------|
| Group 'C' DPC for confirmation :   | Not applicable. |
| (a) Additional or Joint Commissioner of<br>Income Tax (Headquarters)   | — Chairperson   |
| (b) Deputy Commissioner of Income Tax<br>(Headquarters). Where there is no<br>Deputy Commissioner of Income Tax<br>(Headquarters), the senior-most Deputy<br>Commissioner of Income Tax at the station                               | — Member        |
| (c) Local Deputy Commissioner of Customs<br>and Central Excise   | — Member        |
| (d) One Scheduled Caste or Scheduled Tribe<br>Officer not below the rank of Deputy<br>Commissioner of Income Tax or Liaison<br>Officer, unless one of the members at (a)<br>to (c) belongs to Scheduled Caste or<br>Scheduled Tribe. | — Member        |

[F. No. A-12018/1/2010-Ad. VII]  
P. NARAYANAN, Director (Ad. VII)